



ARTES4.0 - Advanced Robotics and enabling digital Technologies & Systems Associazione Riconosciuta

Bando per la selezione del Direttore Esecutivo:

Rif. DE2

1. IL CENTRO DI COMPETENZA ARTES 4.0

Il Centro di Competenza ARTES 4.0 è una rete ad alta specializzazione nell'ambito delle aree della **robotica avanzata e delle tecnologie digitali abilitanti collegate**. ARTES 4.0 è uno degli 8 Centri di Competenza finanziati dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) per un importo complessivo di 10.660.000 Euro, di cui 7.150.000 € per la costituzione e avviamento dell'attività del Centro di Competenza e 3.510.000 Euro per la realizzazione di progetti di innovazione a sostegno della domanda delle imprese. Al finanziamento MiSE si aggiungono i cofinanziamenti dei soci, circa 1,7 milioni di Euro di contributi cash e circa 17,7 milioni di Euro di contributi in-kind che includono beni strumentali, risorse tecnologiche, macchinari, brevetti, risorse umane e know-how che i Soci mettono a disposizione dell'iniziativa del Centro di Competenza ARTES 4.0.

Il CC ARTES 4.0 ha una **struttura ramificata** che garantisce la copertura di molte regioni italiane (per dettagli e maggiori informazioni sull'associazione e i suoi soci rimandiamo al sito dell'associazione.

visitare il sito www.artes4.it), offre i suoi servizi a tutte le aziende italiane, e ha aspettative di coinvolgimento in progetti europei e internazionali in genere, sulle tematiche selezionate di alta specializzazione.

ARTES 4.0 associa partner universitari di alta qualità a **Dipartimenti di Eccellenza finanziati dal MIUR, Enti di ricerca ed istituti di formazione ad elevata qualificazione, aziende, associazioni e fondazioni partner a carattere innovativo**.

ARTES 4.0 è in grado di fornire tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai bisogni delle imprese, in particolare le PMI, mediante progetti di orientamento, formazione, innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Il suo scopo è fornire all'industria (in particolare le MPMI) tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai loro bisogni, mediante attività di orientamento e formazione e progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Le aziende fruitrici dei servizi del CC potranno intraprendere innovazioni di tipo incrementale, e di tipo radicale. Obiettivo di ARTES 4.0 è di divulgare, formare, ascoltare, recepire e soddisfare i bisogni di innovazione espressi dalle imprese, in particolare PMI, ma anche di divulgare e formare al fine di aiutarle a meglio identificare i bisogni inespressi.

Il CC ARTES 4.0 sarà anche un acceleratore del trasferimento della ricerca da TRL 5 verso TRL 7-8 al fine di promuovere l'applicazione industriale e la trasformazione della ricerca in nuovi prodotti, creando opportunità di lavoro ad elevata qualificazione. Infine, l'adesione di INAIL, in qualità di Socio Fondatore, rafforza e qualifica l'attenzione verso i temi fondamentali della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici, con particolare riferimento a prevenzione, assistenza e riabilitazione.

Ulteriori informazioni sul Centro di Competenza ARTES 4.0 sono disponibili alla pagina web www.artes4.it

2. PROFILO DELLA FIGURA: Rif. DE2 – DIRETTORE ESECUTIVO

2.1 Descrizione della posizione e principali attività

La figura reclutata come Direttore Esecutivo assiste e assicura l'attività degli organi e degli organismi dell'Associazione e dirige operativamente gli uffici dell'Associazione, alle dirette dipendenze del Direttore Scientifico e collaborando con tutti gli altri organi dell'Associazione (il Presidente e il Consiglio Direttivo), ai fini del buon andamento tecnico-amministrativo e gestionale della medesima; coordina l'azione operativa del gruppo gestionale di ARTES 4.0; interagisce con i servizi di supporto dei partner pubblici e privati al fine di



garantire una gestione ottimale del Centro di Competenza; raccorda l'azione operativa dei Macronodi e Nodi del Centro di Competenza, anche al fine di contribuire ad individuare le competenze più adeguate a soddisfare le richieste provenienti dai clienti, e promuove l'attuazione di *best practice* organizzative e gestionali, coordina la gestione strategica delle infrastrutture e delle strumentazioni del Centro di Competenza; è responsabile della definizione della strategia relativa ai servizi digitali, agli strumenti gestionali e *web-based* di ARTES 4.0; partecipa alle sedute e alle attività di tutti gli organi e organismi organizzativi dell'Associazione, di cui svolge funzione di segretario.

La sede principale di lavoro sarà Pontedera (PISA), con un opportuno utilizzo dello *smart working*, e con frequenti missioni presso le sedi dei soci e partner di ARTES 4.0.

Il Direttore Esecutivo potrà anche essere chiamato a svolgere funzioni di rappresentanza in sedi istituzionali, con clienti, fornitori e con gruppi finanziari ed organizzazioni professionali, in Italia e all'estero.

2.2 Competenze e requisiti

La figura reclutata deve avere almeno 5/10 anni di esperienza in ruoli tecnico-commerciali o di ricerca e innovazione presso enti pubblici o privati, ed aver avuto incarichi da quadro o dirigente o equivalenti (a titolo di esempio, inquadramento \geq B3 CCNL Metalmeccanico con provata esperienza).

Il contratto avrà la durata di 2 anni, rinnovabili.

Si richiede:

- laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche o economico-manageriali; sarà valutato positivamente il possesso di titoli di PhD o di Master Universitari pertinenti;
- comprovata esperienza come *senior/project manager* in contesti complessi, in funzioni tecniche e/o commerciali o in progetti di ricerca e innovazione;
- comprovata esperienza e conoscenza di tecnologie chiave per la robotica avanzata e le tecnologie digitali abilitanti collegate;
- esperienze progettuali in ambito di trasferimento di conoscenza e tecnologia in collaborazione tra università, enti di ricerca, aziende ed altri soggetti pubblico-privati;
- conoscenza delle modalità di gestione strategica e operative delle imprese;
- ottime doti organizzative, di comunicazione e *public speaking*, attitudine al *problem solving*, forte capacità di leadership ed orientamento allo sviluppo del *business*;
- conoscenza della disciplina sulla sicurezza sul lavoro, in previsione di deleghe specifiche;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- disponibilità a lavorare con orario flessibile, inclusi i fine settimana, ed a recarsi in missione presso i partner ed i clienti del Centro di Competenza, presso fiere ed in occasione di eventi.

2.3 Inquadramento contrattuale

La forma contrattuale sarà negoziata con la persona reclutata, a seconda del suo status professionale attuale e del profilo, e avrà una componente premiale sulla base del raggiungimento dei risultati e dei KPI.

La retribuzione annua lorda sarà indicativamente, in funzione della dimostrabile esperienza acquisita:

- RAL: fino a 80.000 €;
- MBO: fino a 20.000 €;
- Rimborso spese documentate per le missioni.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le persone interessate dovranno presentare la candidatura inviando quanto segue (documenti in formato pdf):

- riferimento alla posizione a cui si è interessati;
- un breve elaborato di max 2 pagine nel quale espongono la propria motivazione ad assumere il ruolo, le proprie idee di sviluppo del Centro di Competenza e il contributo che potrebbero apportare;



- un curriculum vitae che evidenzi la rispondenza del proprio profilo professionale a quello ideale sopra descritto per la posizione per cui si concorre; il curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e datato. Inoltre, il CV dovrà contenere la frase: “Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 e autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell’art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 3 dell’art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)”;
- eventuali altri allegati o elaborati utili a rappresentare il profilo complessivo della candidatura;
- la copia di un documento di identità.

Le candidature dovranno essere inviate all’indirizzo presidente_artes4.0@pec-legal.it scrivendo nell’oggetto del messaggio “Candidatura alla posizione di Rif. DE2 – Direttore Esecutivo” entro il 15 aprile alle ore 23.59 (ora italiana).

4. MODALITÀ DI SELEZIONE

Si fa riferimento al [Regolamento di Reclutamento del Personale](#).

Pontedera (PI), 23 marzo 2022

Il Direttore Scientifico

Prof. Paolo Dario