



ARTES4.0 - Advanced Robotics and enabling digital Technologies & Systems

Associazione Riconosciuta

Bando per la selezione della figura:

Rif. RF2 - Responsabile della Formazione ARTES4.0

1. IL CENTRO DI COMPETENZA ARTES 4.0

Il Centro di Competenza ARTES 4.0 è una rete ad alta specializzazione nell'ambito delle aree della **robotica avanzata e delle tecnologie digitali abilitanti collegate**. ARTES 4.0 è uno degli 8 Centri di Competenza finanziati dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) per un importo complessivo di 10.660.000 Euro, di cui 7.150.000 € per la costituzione e avviamento dell'attività del Centro di Competenza e 3.510.000 Euro per la realizzazione di progetti di innovazione a sostegno della domanda delle imprese. Al finanziamento MiSE si aggiungono i co-finanziamenti dei soci, circa 1,7 milioni di Euro di contributi cash e circa 17,7 milioni di Euro di contributi in-kind che includono beni strumentali, risorse tecnologiche, macchinari, brevetti, risorse umane e know-how che i Soci mettono a disposizione dell'iniziativa del Centro di Competenza ARTES 4.0.

Il CC ARTES 4.0 ha una **struttura ramificata** che garantisce la copertura di molte regioni italiane (per dettagli e maggiori informazioni sull'associazione e i suoi soci rimandiamo al sito dell'associazione.

visitare il sito www.artes4.it), offre i suoi servizi a tutte le aziende italiane, e ha aspettative di coinvolgimento in progetti europei e internazionali in genere, sulle tematiche selezionate di alta specializzazione.

ARTES 4.0 associa partner universitari di alta qualità a **Dipartimenti di Eccellenza finanziati dal MIUR, Enti di ricerca ed istituti di formazione ad elevata qualificazione, aziende, associazioni e fondazioni partner a carattere innovativo**.

ARTES 4.0 è in grado di fornire tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai bisogni delle imprese, in particolare le PMI, mediante progetti di orientamento, formazione, innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Il suo scopo è fornire all'industria (in particolare le MPMI) tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai loro bisogni, mediante attività di orientamento e formazione e progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Le aziende fruitrici dei servizi del CC potranno intraprendere innovazioni di tipo incrementale, e di tipo radicale. Obiettivo di ARTES 4.0 è di divulgare, formare, ascoltare, recepire e soddisfare i bisogni di innovazione espressi dalle imprese, in particolare PMI, ma anche di divulgare e formare al fine di aiutarle a meglio identificare i bisogni inespressi.

Il CC ARTES 4.0 sarà anche un acceleratore del trasferimento della ricerca da TRL 5 verso TRL 7-8 al fine di promuovere l'applicazione industriale e la trasformazione della ricerca in nuovi prodotti, creando opportunità di lavoro ad elevata qualificazione. Infine, l'adesione di INAIL, in qualità di Socio Fondatore, rafforza e qualifica l'attenzione verso i temi fondamentali della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici, con particolare riferimento a prevenzione, assistenza e riabilitazione.

Ulteriori informazioni sul Centro di Competenza ARTES 4.0 sono disponibili alla pagina web www.artes4.it



2. PROFILO DELLA FIGURA: Rif. RF2 - RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE ARTES4.0

2.1 Descrizione della posizione e principali attività

La figura reclutata come Responsabile della Formazione svolgerà la sua attività per il Centro di Competenza ARTES 4.0 e riporterà al Direttore Esecutivo.

La figura selezionata sarà inserita nello staff dell'ufficio centrale (Hub) e il suo primo obiettivo sarà la programmazione, la promozione, la gestione e il coordinamento delle attività di Formazione di ARTES 4.0 dedicate alle Imprese e alle Pubbliche Amministrazioni con lezioni frontali in aula ed e-learning.

L'attività prevista comprende l'analisi dell'attuale offerta formativa di ARTES 4.0, una raccolta di 110 corsi a catalogo per la formazione specifica su tecnologie abilitanti I4.0 messi a disposizione da tutti i Soci pubblici e privati, oltre ad ulteriori 36 corsi che, a partire da moduli già disponibili sui vari contenuti, consentono di proporre un percorso formativo in base all'unicità di specifiche esigenze aziendali.

Inoltre, la risorsa selezionata dovrà acquisire la necessaria padronanza dell'utilizzo di software gestionali (quali ad es. HubSpot) utilizzati per l'organizzazione e l'erogazione dei corsi, incluso il tracking della partecipazione e relativo follow-up.

La risorsa selezionata è chiamata a svolgere in autonomia le seguenti attività:

- Aggiornamento portfolio dei corsi di Formazione (a catalogo e su misura);
- Supporto all'aggiornamento del sito web nella sezione relativa alla Formazione e all'eventuale riorganizzazione delle pagine;
- Utilizzo della piattaforma Moodle o di altre piattaforme di e-learning;
- Attività preparatorie di lancio e di coordinamento di nuovi prodotti formativi, fra i quali quelli relativi a tecnologie di punta (come la robotica medica), a settori emergenti come l'Impresa 5.0 e a tecniche innovative, per esempio il metaverso;
- Organizzazione, in collaborazione con l'Area Comunicazione e Marketing, di eventi promozionali in cui presentare l'offerta formativa ed estenderla a un maggior numero possibile di possibili utenti;
- Relazioni con partner tecnici e scientifici non solo nazionali;
- Assistenza all'attività di Formazione promossa dai Macronodi allo scopo di individuare le competenze formative disponibili presso i Soci, di confrontarle con quelle richieste dai clienti e di promuovere l'attuazione di best practice formative. Questa attività verrà svolta in collaborazione con il Direttore Scientifico, con il Direttore Esecutivo e con i Responsabili dei Macronodi.

La sede principale di lavoro sarà Pontedera (PI), con la possibilità di frequenti missioni presso le sedi dei Soci e partner di ARTES 4.0.

2.2 Competenze e requisiti

La figura reclutata deve avere almeno 3 anni di esperienza lavorativa in ruoli analoghi da Responsabile della Formazione, in ruoli tecnico-commerciali, customer care, o di ricerca e innovazione presso enti pubblici o privati. Si richiede:

- Laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche, economico-manageriali o giuridiche. Sarà valutato positivamente il possesso del titolo di PhD e/o di Master Universitari pertinenti;
- Precedente esperienza nello sviluppo di attività di formazione in progetti di collaborazione con università e/o enti di ricerca e/o aziende ed altri soggetti pubblico-privati
- Esperienza nella gestione di attività di formazione, conoscenza ed utilizzo di tecniche e strumenti informatici per l'e-learning e possesso del know-how necessario a seguire e permettere l'adozione di strumenti e contesti innovativi per la formazione
- Ottima conoscenza della lingua inglese;
- Disponibilità a lavorare in orario flessibile a volte anche in giorni festivi, ed a recarsi in missione presso i partner ed i clienti del Centro di Competenza, ed in occasione di eventi, anche all'estero.



Oltre agli specifici requisiti, possono accedere alle procedure selettive per gli impieghi dell'Associazione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altri Paesi appartenenti alla U.E. Per coloro che non appartengono alla Comunità Europea, possesso di regolare carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
- e) età non inferiore agli anni 18.

2.3 Inquadramento contrattuale

Il rapporto di lavoro sarà di tipo subordinato, a tempo determinato, regolato dal C.C.N.L. Commercio.

La retribuzione sarà adeguata al profilo della persona reclutata con una componente premiale sulla base del raggiungimento dei risultati e dei KPI.

La RAL indicativa prevista è compresa tra € 32.000 e € 37.0000.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le persone interessate dovranno presentare la candidatura inviando quanto segue (documenti in formato pdf):

- riferimento alla posizione a cui si è interessati;
- un elaborato di massimo 1000 parole nel quale espongono la propria motivazione ad assumere il ruolo;
- un curriculum vitae che evidenzi la rispondenza del proprio profilo professionale a quello ideale sopra descritto per la posizione per cui si concorre; il curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e datato. Inoltre, dovrà contenere la frase: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 e autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 3 dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)";
- la copia di un documento di identità.

Le candidature dovranno essere inviate all'indirizzo presidente_artes4.0@pec-legal.it scrivendo nell'oggetto del messaggio "Candidatura alla posizione di Rif: RF2 - Responsabile della Formazione ARTES4.0" entro il 15 aprile 2022 alle ore 23.59 (ora italiana).

4. MODALITÀ DI SELEZIONE

Si fa riferimento al [Regolamento di Reclutamento del Personale](#).

Pontedera (PI), 30 marzo 2022

Il Direttore Esecutivo ad interim

Prof. Paolo Dario