



ARTES4.0 - Advanced Robotics and enabling digital Technologies & Systems

Associazione Riconosciuta

Bando per la selezione della figura: Rif. JPM2 Project Manager Junior sostituzione maternità

1. IL CENTRO DI COMPETENZA ARTES 4.0

Il Centro di Competenza ARTES 4.0 è una rete ad alta specializzazione nell'ambito delle aree della **robotica avanzata e delle tecnologie digitali abilitanti collegate**. ARTES 4.0 è uno degli 8 Centri di Competenza finanziati dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) per un importo complessivo di 10.660.000 Euro, di cui 7.150.000 € per la costituzione e avviamento dell'attività del Centro di Competenza e 3.510.000 Euro per la realizzazione di progetti di innovazione a sostegno della domanda delle imprese. Al finanziamento MiSE si aggiungono i co-finanziamenti dei soci, circa 1,7 milioni di Euro di contributi cash e circa 17,7 milioni di Euro di contributi in-kind che includono beni strumentali, risorse tecnologiche, macchinari, brevetti, risorse umane e know-how che i Soci mettono a disposizione dell'iniziativa del Centro di Competenza ARTES 4.0.

Il CC ARTES 4.0 ha una **struttura ramificata** che garantisce la copertura di molte regioni italiane (per dettagli e maggiori informazioni sull'associazione e i suoi soci rimandiamo al sito dell'associazione.

visitare il sito www.artes4.it), offre i suoi servizi a tutte le aziende italiane, e ha aspettative di coinvolgimento in progetti europei e internazionali in genere, sulle tematiche selezionate di alta specializzazione.

ARTES 4.0 associa partner universitari di alta qualità a **Dipartimenti di Eccellenza finanziati dal MIUR, Enti di ricerca ed istituti di formazione ad elevata qualificazione, aziende, associazioni e fondazioni partner a carattere innovativo**.

ARTES 4.0 è in grado di fornire tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai bisogni delle imprese, in particolare le PMI, mediante progetti di orientamento, formazione, innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Il suo scopo è fornire all'industria (in particolare le MPMI) tecnologie e servizi dedicati a rispondere ai loro bisogni, mediante attività di orientamento e formazione e progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale.

Le aziende fruitrici dei servizi del CC potranno intraprendere innovazioni di tipo incrementale, e di tipo radicale. Obiettivo di ARTES 4.0 è di divulgare, formare, ascoltare, recepire e soddisfare i bisogni di innovazione espressi dalle imprese, in particolare PMI, ma anche di divulgare e formare al fine di aiutarle a meglio identificare i bisogni inespressi.

Il CC ARTES 4.0 sarà anche un acceleratore del trasferimento della ricerca da TRL 5 verso TRL 7-8 al fine di promuovere l'applicazione industriale e la trasformazione della ricerca in nuovi prodotti, creando opportunità di lavoro ad elevata qualificazione. Infine, l'adesione di INAIL, in qualità di Socio Fondatore, rafforza e qualifica l'attenzione verso i temi fondamentali della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici, con particolare riferimento a prevenzione, assistenza e riabilitazione.

Ulteriori informazioni sul Centro di Competenza ARTES 4.0 sono disponibili alla pagina web www.artes4.it

2. PROFILO DELLA FIGURA: Rif. JPM2 – PROJECT MANAGER JUNIOR

2.1 Descrizione della posizione e principali attività

La figura che stiamo selezionando sarà inserita nello staff dell'ufficio centrale (Hub) e riporterà al Direttore Esecutivo. I suoi obiettivi principali saranno il supporto nella gestione dei bandi e dei progetti d'innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale attivati da ARTES 4.0; il supporto nella scrittura e gestione di proposte progettuali nazionali ed europee.



La figura deve essere autonoma nei seguenti ambiti:

- Attività di supporto nella gestione dei bandi di finanziamento e nella scrittura e gestione di proposte progettuali nazionali ed europee.
- Supportare nelle attività relative al Project Management: monitorare lo stato di avanzamento dei progetti (rispetto dei GANTT di progetto, dei contenuti tecnici promessi, delle milestone, adeguatezza costi, tempi e qualità), gestendone gli scostamenti per tempo e/o riportando eventuali anomalie e implementando un piano correttivo, all'occorrenza con l'aiuto del Direttore Esecutivo.
- Organizzare e pianificare i Kick off, Pre-inspection e Progress meeting con le aziende che attivano i progetti e con i Macronodi o altri stakeholder coinvolti nella gestione della commessa
- Supportare il Direttore Esecutivo nel monitoraggio delle attività di orientamento, formazione e gestione progetti dei 13 Macronodi.
- Monitorare e controllare lo stato di avanzamento dei piani esecutivi dei 13 Macronodi riportando al Direttore Esecutivo.
- Supportare il Presidente, Direttore Scientifico e Direttore Esecutivo nell'organizzazione di riunioni degli Organi e Organismi.

La figura oggetto della ricerca sarà coinvolta nella quotidiana gestione operativa delle transazioni, con la flessibilità che le esigenze mutevoli tipiche di una startup richiedono.

La sede principale di lavoro sarà Pontedera (PI), temporaneamente è attiva la modalità smart working.

2.2 Competenze e requisiti

Si richiede:

- laurea in Ingegneria o in materie tecnico-scientifiche;
- buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;
- esperienza presso enti pubblici o privati in attività tecniche e gestionali di progetti di ricerca;
- conoscenze di project management;
- buone capacità comunicative;
- disponibilità ad iniziare entro una settimana dalla proposta.

Costituiscono titolo preferenziale:

- esperienza pregressa in progetti di ricerca e innovazione con partner internazionali nell'ambito di programmi quali ad esempio Horizon 2020;
- esperienza pregressa in attività di rendicontazione di progetti di ricerca;
- esperienza in attività di project management di progetti di ricerca a finanziamento pubblico, privato o misto pubblico-privato;
- esperienza nella redazione di relazioni tecnico-scientifiche (anche sotto-parti di progetti nazionali e internazionali) e finanziarie, e di verbali e minute all'interno di progetti di ricerca nazionali e internazionali;

Oltre agli specifici requisiti, possono accedere alle procedure selettive per gli impieghi dell'Associazione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altri Paesi appartenenti alla U.E. Per coloro che non appartengono alla Comunità Europea, possesso di regolare carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di



procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;

e) età non inferiore agli anni 18.

2.3 Inquadramento contrattuale

Il rapporto di lavoro sarà di tipo subordinato, a tempo determinato per sostituzione maternità, regolato dal C.C.N.L. Commercio - Confcommercio.

La retribuzione sarà adeguata al profilo della persona reclutata.

La RAL indicativa prevista è compresa tra € 25.000 e € 30.0000.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le persone interessate dovranno presentare la candidatura inviando quanto segue (documenti in formato pdf):

- riferimento alla posizione a cui si è interessati;
- un elaborato di massimo 1000 parole nel quale espongono la propria motivazione ad assumere il ruolo;
- un curriculum vitae che evidenzi la rispondenza del proprio profilo professionale a quello ideale sopra descritto per la posizione per cui si concorre; il curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e datato. Inoltre, dovrà contenere la frase: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 e autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 3 dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)";
- la copia di un documento di identità.

Le candidature dovranno essere inviate all'indirizzo presidente_artes4.0@pec-legal.it scrivendo nell'oggetto del messaggio "Candidatura alla posizione di Rif. JPM2 – Project Manager Junior sostituzione maternità" entro il 15 ottobre 2021 alle ore 23.59 (ora italiana).

4. MODALITÀ DI SELEZIONE

Si fa riferimento al [Regolamento di Reclutamento del Personale](#).

Pontedera (PI), 30 settembre 2021

Il Direttore Esecutivo ad interim

Prof. Paolo Dario